

**BİLGİ VE DENEYİMLERİNDEN
-TİCARİ OLMAYAN AMAÇLARLA-
BAŞKALARINI DA YARARLANDIRMAK (MENTORLUK)
İSTEYENLERE ÇAĞRI..**

MENTORLUK NEDİR?

“Mitolojide Homer’in yazdığına göre, Odysseus, Truva Savaşı’na giderken oğlu Telemachus’u güvendiği dostu Mentor’a emanet eder. Kendisinden oğlunun her türlü eğitiminden ve gelişiminden sorumlu olmasını ister.”

İsmi bu şekilde mitolojiden alan mentorluk, eğitim, öğrenim ve gelişimi amaçlayan bir yardımlaşma ve paylaşma ilişkisidir. Bu ilişkide mentor, zamanını, bilgisini ve çabasını kendisinden daha az deneyimli bir kişinin (mentee) verimliliğini ve başarısını artırması için gereken bilgi ve becerileri kazanması amacıyla harcar. Mentee de aktif olarak mentorunun yardımı ile gelişimini yönlendirir. (Kaynak : Human Resources Dergisi -Şubat97)

Siz de bir veva daha çok kisiye mentorluk yapabilirsiniz. Mitolojide olduğu gibi tam zaman avırmamız verine. bugünün

“İş” ve onun bir türevi olan “gelir”, geçerli bir meslekî bilgi-beceri aracılığı ile kazanılabilir. “Geçerli” bilgi-beceri, o an için piyasada ‘talep edilen’ bilgi-beceriye. Bir başka yer ve zamanda çok aranan ve yüksek gelir ya da prestij sağlayabilen bir meslekî bilgi-beceri dalı/türü, o an ve o yer için işe yarayabilir.

Ancak bir de, dalı/türü ne olursa olsun, her meslekî bilgi-becerinin icrasında geçerli ve gerekli olan, daha temel “özbilgi-özbeceri”ler, “bilinç ve/veya refleks” boyutuna ulaşmış tercih ve alışkanlıklar vardır. Bunlar, okul’dan ziyade, hayat pratiklerinde ve uygulama süreçlerinde öğrenilir ve pekişirler.

Yaşam ve iş ahlâkının gerektirdiği nitelikler; ruhsal-duyusal-duygusal ve bilişsel özellikler; yaratıcı düşünme -zaman ve inisiyatif kullanma-değişme ve yenilenme vb. yetenek ve/veya beceriler, bu türden özbilgilerdir.

Siz, geçerli bir meslekî bilgi-beceriyle iş ve gelir sağlayabilmiş, ve edindiği özbilgi-özbeceri birikimlerini aktarmayı bilen bir kişi iseniz;

- **Yüzbinlerce gencimiz, sizin sahip olduğunuz bilgi-beceri ve deneyim birikimine sahip olamadıkları için şu anda işsizdir. Bu birikiminizi gençlerimizden bir –veya birkaç- ile paylaşmak, onları yararlandırmak ister misiniz?'**
- **Mentorluğu ne yolla ve ne yoğunlukta yapacağınız bütünüyle sizin seçiminize bağlıdır. Telefonla haftada birkaç dakika ayırabileceğiniz gibi, yüzyüze ve daha uzun süreli yol göstericilik de yapabilirsiniz.**
- **Kişisel “Yaşam Alanları”nı geliştirmek ve/ya gelirlerini artırmak isteyen gençler için birikimlerinizin hangi yönünün önem taşıdığının takdiri yine size bağlı.**
- **Eğer bu düşünce sizi heyecanlandırıyor ise ekli formu doldurarak bize gönderir misiniz?**

Teşekkür ederim.

MENTORLUK BİLGİ FORMU

(Rev. 10.1- 26.04.05)

Adı Soyadı

Tel + Faks No (lütfen alan kodunu unutmayınız)

Posta adresi (lütfen alan kodunu unutmayınız)

e-posta

Mentorluk desteğinizle ilgili sınırlamalarınızı lütfen belirtiniz.

Mentorluk yapabileceğiniz ya da yapmak istemeyebileceğiniz zamanlar :

Bunlar içinden tercih edebileceğiniz iletişim kanallarını işaretler misiniz?: Tel () Fax () e-posta () Yüzyüze ()

Bunların dışında başka koşullarınız varsa lütfen belirtiniz.

MENTORLUK SİSTEMİ HAKKINDA KISA AÇIKLAMALAR

TANIMLAR

Mentor: Belirli bir konuda ya da yaşamın genelindeki bilgi, beceri ve deneyimlerini, bunlara ihtiyaç duyanlarla paylaşmaya istekli olan kişiler.

Mentorlar Havuzu : Birbirinden farklı bilgi, beceri ve deneyimdeki mentorların oluşturduğu havuz.

Mentorlar Veri-Tabanı: Mentorların isim, iletişim bilgileri ile, paylaşmak istediği bilgi, beceri ve deneyimlerinin ve bunlardan yararlandırma koşullarının yer aldığı dosya.

Yararlananlar (mentee) Çemberi : Mentor havuzundan yararlanmak isteyenlerin kendi aralarında oluşturdukları iletişim platformudur.

MENTORLUK BAŞVURUSU NEREYE, NASIL YAPILIR?

Mentorluk başvurusu için, yapılacak duyuru sırasında belirtilecek mail adresine, aşağıdaki "Mentorluk Bilgi Formu" doldurularak bir e-posta ekinde atmak yeterlidir.

MENTORLARDAN YARARLANABİLECEK OLANLAR KİMLERDİR?

Tüm katılımcılar bilgi, beceri ve deneyim yardımı almak üzere mentor havuzundan yararlanabilir. Metin içinde bunlara “yararlananlar” da denilecektir.

“YARARLANANLAR” MENTORLARA NASIL ULAŞABİLİRLER?

“Yararlananlar” “mentorlar”a başlangıçta, katılımcı dosyası içindeki listeler kanalıyla erişirler. Bu adresteki mentorlar veri-tabanına kayıtlı mentorlar içinden, “yararlanan” tarafından gereken seçim yapılır. Ama nihai ilişkiye ve iletişim kanalına mentor karar verir.

MENTORLUK SİSTEMİNDEN ETKİN BİÇİMDE YARARLANMANIN KOŞULLARI NELERDİR?

Yararlananlar ile *mentor*, hangi konularda nasıl yardımlaşacaklarını aralarında yapacakları görüşmelerle belirleyeceklerdir. Her mentor, mentorluk yapacağı kişilere hangi koşullar altında yardımcı olabileceğini –zaman, süre, yer, konu vd açılardan- kendisi belirler. “Yararlanan” bunlara uymak zorundadır.

KARŞILIKLI YÜKÜMLÜLÜKLER

Yararlananlar ile *mentorlar* arasında gönüllülük esasına dayalı bir yardımlaşma sisteminin işleyişinde taraflardan beklenen yükümlülükler şunlardır:

1. Yararlananların yükümlülükleri:

- a. Ne istediğinin tam olarak farkına varmış olmak,
- b. Mentorun, yardım edebilmesi için öngördüğü koşulları özenle yerine getirmek ve özellikle de mentorun zaman planına kendini uydurmak.

2. Mentorlar'ın yükümlülükleri:

- a. Bilmediği konuda tavsiyelerde bulunarak yanlış yola sevketmemek,
- b. Yardımda bulunduğu her konuda, yardım alanın daha ileride ihtiyacı olduğunda başvurabileceği alternatif kaynaklar hakkında bilgilendirmek,

DİKKAT! Şu 3 sitede, gönüllü rehberlik sistemi ile ilgili bilgiler bulabilirsiniz:

<http://www.mentoring.org/index.adp>, <http://www.delawarementoring.org/>,
<http://www.ruf.rice.edu/~leading/summer.htm>